

ОТЧЕТ

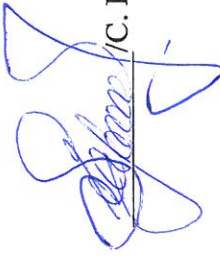
За 1 квартал 2019 года о выполнении мероприятий Плана работы по противодействию коррупции на 2019-2020 годы, утверждённого приказом директора Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Училище олимпийского резерва № 1 (колледж)» от 27.12.2018

№ П/П	НОМЕР ПУНКТА ПЛАНА УЧРЕЖДЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПЛАНА	ИНФОРМАЦИЯ О РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЯ (ПРОВЕДЕННАЯ РАБОТА)	ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ВЫПОЛНЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЯ (РЕЗУЛЬТАТ)
1	2	3	4	5
1.	1	Обеспечение контроля за выполнением работниками Учреждения обязанностей, установленных локальными актами в сфере противодействия коррупции	Профилактическая работа по выявлению случаев несоблюдения работниками установленных правил в сфере противодействия коррупции	Выполняется постоянно. Случаев несоблюдения работниками установленных правил в сфере противодействия коррупции и/или привлечение виновных лиц к ответственности не установлено
2.	2	Мониторинг федерального и регионального законодательства о противодействии коррупции	Отслеживание изменений действующего законодательства по противодействию коррупции	Выполняется постоянно. Изменений, затрагивающих нормы по противодействию коррупции в автономных учреждениях, не выявлено.
3.	3	Проведение разъяснительных мероприятий: по соблюдению работниками Учреждений ограничений, запретов по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков; по недопущению работниками Учреждения поведения, которое может окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Проведение разъяснительных мероприятий по запланированным вопросам. В рамках еженедельных совещаний напоминание руководителям структурных подразделений о необходимости формирования нетерпимого отношения к склонению работников к совершению коррупционных правонарушений и несоблюдению ограничений и запретов, установленных законодательством РФ	Выполняется постоянно.
4.	4	Организация рассмотрения уведомлений по фактам	Проводится выявление случаев неисполнения работниками Учреждения обязанности уведомлять работодателя о фактах	Выполняется постоянно. Уведомлений по фактам обращения работников о

		обращения работников о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений	обращения в целях склонения работника Учреждения, занимающего должность к совершению коррупционных правонарушений	случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, а также случаев неисполнения работниками данной обязанности за отчетный период не имеется.
5.	5	Проведение анализа актов проверок в целях выявления возможности коррупционных правонарушений и проведения профилактических мероприятий по их предотвращению	В рамках еженедельных совещаний, а также на каждом из заседаний Комиссии по противодействию коррупции анализируются проверки и предписания контролирующих органов	Выявленные недочеты принимаются к сведению; виновные лица привлекаются к дисциплинарной ответственности. Выполняется в соответствии с Планом работы Комиссии по противодействию коррупции.
6.	6	Совершенствование форм и методов проведения внутреннего финансового контроля финансовой деятельности	Периодические профилактические беседы с работниками бухгалтерии с учетом специфики деятельности. Повышенный контроль за документационным оборотом в сфере финансово-хозяйственной деятельности учреждения (предварительный анализ договоров и иных документов не только главным бухгалтером, но также и юрисконсультom)	Выполняется постоянно. Внутренний финансовый контроль финансово-хозяйственной деятельности находится на должном уровне. Коррупционных проявлений в финансово-хозяйственной деятельности Учреждения не выявлено.
7.	7	Информирование через сеть Интернет о ходе реализации антикоррупционной политики в Учреждении	При публикации ежегодного отчета о результатах деятельности Учреждения граждане информируются о ходе реализации антикоррупционной политики в Учреждении.	Выполняется постоянно. Обеспечен доступ граждан к информации о деятельности Учреждения.
8.	8	Иные мероприятия по противодействию коррупции в сферах, где наиболее высоки коррупционные риски (в соответствии с утвержденным перечнем)	Периодические профилактические беседы руководителей структурных подразделений с подчиненными работниками	Выполняется постоянно. Повышение служебной дисциплины среди работников.

Вывод:

Все мероприятия, запланированные на 1 квартал 2019 года, выполнялись в штатном режиме согласно утвержденному Плану работы. За отчетный период в учреждении не отмечено нарушений в сфере законодательства о противодействии коррупции.



Директор ГАПОУ СО
«УОР №1 (колледж)»

исл. Гончарова Анастасия Андреевна
8-909-008-05-89